

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W STRUMIENIU**

z dnia 2020 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713) – po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Strumieniu – na wniosek Burmistrza Strumienia

**Rada Miejska w Strumieniu
uchwala:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIV/253/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2009 r., Nr 53, poz. 1186, z późn. zm.) § 5 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielom z tytułu powierzonego im stanowiska lub sprawowanej funkcji, wynosi:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1)	dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	1 000 zł
2)	dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów	1 300 zł
3)	dyrektor przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej	1 600 zł
4)	wicedyrektor przedszkola	500 zł
5)	dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego do 8 oddziałów	1 500 zł
6)	dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 9 do 11 oddziałów	2 000 zł
7)	dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 12 do 20 oddziałów	2 250 zł
8)	dyrektor szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 21 i więcej oddziałów	2 500 zł
9)	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego do 8 oddziałów	500 zł
10)	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 9 do 11 oddziałów	1 000 zł
11)	wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 12 do 20 oddziałów	1 250 zł
12)	wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego od 21 i więcej oddziałów	1 500 zł

13)	doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	480 zł
14)	opiekun stażu	160 zł
15)	wychowawca klasy	300 zł
16)	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	250 zł

2. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strumienia.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) wynagrodzenie nauczycieli, składa się z:

- 1)wynagrodzenia zasadniczego;
- 2)dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 3)wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4)nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a (*świadczenie na start dla nauczyciela stażysty*), i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (*dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim*).

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1)nauczyciela stażysty - 100%,
- 2)nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3)nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4)nauczyciela dyplomowanego - 184%

- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (od stycznia 2020 r. - 3.337,55 zł, od września 2020 r. - 3.537,80 zł).

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1)wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a KN,

2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN,

3)wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 KN, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, a kompetencja określenia regulaminu wynagrodzenia dla nauczycieli należy do organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

W regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIV/253/2009 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2009 r., Nr 53, poz. 1186, z późn. zm.) proponuje się zmianę dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom z tytułu powierzonego im stanowiska lub sprawowanej funkcji.