

Dot. Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr IR.271.1.14.2016 w trybie przetargu nieograniczonego na wykonanie zadania inwestycyjnego pn. „Przebudowa pomieszczeń usługowych na parterze budynku przy ul. Rynek 2 w Strumieniu”

Zmiana treści SIWZ

Działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2015 roku poz. 2164 z późniejszymi zmianami), Zamawiający zmienia treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Zakres zmian SIWZ jest następujący:

1) w rozdziale II pkt 9 SIWZ:

jest:

„9. Ponieważ realizacja niniejszego zamówienia musi odbywać się poprzez wykonywanie czynności w warunkach określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - na rzecz Wykonawcy lub podwykonawcy, w miejscu i czasie wskazanym przez Wykonawcę lub podwykonawcę - Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp wymaga, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób (pracowników fizycznych), które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót:

- a) rozbiórkowych i demontażowych,
- b) izolacyjnych i iniekcyjnych,
- c) naprawczych,
- d) związanych z wymianą stolarki,
- e) posadzkowych,
- f) instalacyjnych – w zakresie instalacji elektrycznych,
- g) instalacyjnych – w zakresie instalacji sanitarnych (wodno – kanalizacyjne, wentylacyjne, grzewcze),

Wymóg nie dotyczy osób kierujących budową, robotami, wykonujących usługi dostaw materiałów budowlanych, usługi transportowe i sprzętowe i podobnych.

- a) **Sposób dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.** Wykonawca w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy będzie zobowiązany do przedstawienia Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób wykonujących czynności określone w pkt 9, tj. pisemnego oświadczenia Wykonawcy i pisemnych oświadczeń osób zatrudnionych przez Wykonawcę potwierdzających, że są zatrudnione przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn.zm),
- b) **Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.** Zamawiający zastrzega sobie

możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt 9, przez cały okres obowiązywania umowy z Wykonawcą, w szczególności poprzez wezwanie do okazania dokumentów potwierdzających bieżące opłacanie składek i należnych podatków z tytułu zatrudnienia tych osób. Kontrola może być przeprowadzona bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.

c) Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań, o których mowa w pkt 9:

- nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów, o których mowa w pkt 9a) oraz 9b) w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kary umownej w wysokości 1.000 zł, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 §1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną,
- w przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązków, o których mowa w pkt 9a) oraz 9b), Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy i naliczyć Wykonawcy dodatkowo karę umowną za odstąpienie od umowy w wysokości 30% wynagrodzenia umownego brutto.”

powinno być:

„9. Ponieważ realizacja niniejszego zamówienia musi odbywać się poprzez wykonywanie czynności w warunkach określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - na rzecz Wykonawcy lub podwykonawcy, w miejscu i czasie wskazanym przez Wykonawcę lub podwykonawcę - Zamawiający, zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy Pzp wymaga, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności wchodzące w tzw. koszty bezpośrednie na podstawie umowy o pracę. Wymóg ten dotyczy osób (pracowników fizycznych), które wykonują czynności bezpośrednio związane z wykonywaniem robót:

- a) rozbiórkowych i demontażowych,
- b) izolacyjnych i iniekcyjnych,
- c) naprawczych,
- d) związanych z wymianą stolarki,
- e) posadzkowych,
- f) instalacyjnych – w zakresie instalacji elektrycznych,
- g) instalacyjnych – w zakresie instalacji sanitarnych (wodno – kanalizacyjne, wentylacyjne, grzewcze),

Wymóg nie dotyczy osób kierujących budową, robotami, wykonujących usługi dostaw materiałów budowlanych, usługi transportowe, sprzętowe i podobnych.

1) Sposób dokumentowania zatrudnienia osób, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy

Pzp. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy, dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt 9, tj. pisemnego oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy potwierdzającego, że osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę są zatrudnione, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 oraz z 2016 r. poz. 1265). Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że czynności wymienione w pkt 9 wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze

wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.

2) **Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp.** Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt 9, przez cały okres obowiązywania umowy z Wykonawcą, poprzez wezwanie do okazania w szczególności zanonimizowanych dokumentów potwierdzających bieżące opłacanie składek i należnych podatków z tytułu zatrudnienia tych osób. Wezwanie do okazania dokumentów może nastąpić bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.

3) **Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań, o których mowa w pkt 9:**

- nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów, o których mowa w pkt 9.1) oraz 9.2) w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kary umownej w wysokości 1.000 zł, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 §1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną,

- w przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązków, o których mowa w pkt 9.1) oraz 9.2), Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy i naliczyć Wykonawcy dodatkowo karę umowną za odstąpienie od umowy w wysokości 30% wynagrodzenia umownego brutto.

4) W przypadku **osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą lub wspólników spółek osobowych oraz kapitałowych niezatrudniających pracowników**, wymagania, o których mowa w pkt 9 nie obowiązują. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy, dokumentów potwierdzających, że czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia określone w pkt 9 SIWZ wykonają osobiście osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, wspólnicy spółek kapitałowych oraz osobowych. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów, o których mowa w pkt 9.4) w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie skutkować naliczeniem kary umownej w wysokości 1.000 zł. W przypadku dwukrotnego nie wywiązania się z obowiązków, o których mowa w pkt 9.4) Zamawiający ma prawo odstąpić od umowy i naliczyć Wykonawcy dodatkowo karę umowną za odstąpienie od umowy w wysokości 30% wynagrodzenia umownego brutto.

2) w załączniku nr 7 do SIWZ - wzór umowy, § 15:

jest:

„1. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy, dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób wykonujących czynności, o których mowa w § 1 ust. 4 pkt r), tj. pisemnego oświadczenia Wykonawcy i pisemnych oświadczeń osób zatrudnionych przez Wykonawcę potwierdzających, że są zatrudnione, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn.zm).

2. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w § 1 ust. 4 pkt r), przez cały okres obowiązywania umowy z Wykonawcą, w szczególności poprzez wezwanie do okazania dokumentów potwierdzających bieżące opłacanie składek i należnych podatków z tytułu zatrudnienia tych osób. Kontrola może być przeprowadzona bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.”

3. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od daty podpisania umowy:

1) **harmonogramu rzeczowo- finansowego**, na podstawie którego dokonywana będzie ocena postępu robót. Harmonogram rzeczowo- finansowy winien uwzględniać elementy robót będące podstawą do odbiorów częściowych oraz termin realizacji, o którym mowa w § 3. Harmonogram rzeczowo- finansowy po zatwierdzeniu przez Zamawiającego stanowi **załącznik Nr 3** do umowy,

2) **kosztorysu opracowanego metodą uproszczoną**, przy czym obowiązującym wynagrodzeniem jest wynagrodzenie ryczałtowe, a kosztorys jest jedynie dokumentem, który będzie wykorzystywany do obliczenia należnego wynagrodzenia Wykonawcy w sytuacjach uregulowanych w niniejszym paragrafie oraz § 22 umowy. Kosztorys po zatwierdzeniu przez Zamawiającego stanowić będzie **załącznik Nr 4** do umowy.

4. W przypadku konieczności wykonania robót zamiennych lub zaniechania pewnych robót wynagrodzenie za roboty zamienne lub zaniechane zostanie ustalone na podstawie protokołu konieczności uzgodnionego przez strony oraz zatwierdzonego przez Zamawiającego kosztorysu ofertowego sporządzonego wg danych wyjściowych do kosztorysowania wynikających z kosztorysu, o którym mowa w ust. 3 pkt 2).

5. W przypadku braku w kosztorysie, o którym mowa w ust. 3 pkt 2) umowy, cen materiałów i sprzętu dla robót określonych w ust. 4, ceny te zostaną ustalone wg średnich cen publikowanych przez SEKOCENBUD z kwartału poprzedzającego podpisanie umowy, a w przypadku ich braku wg cen udokumentowanych i uzgodnionych z Zamawiającym.

6. W przypadku wystąpienia robót nie objętych nakładami rzeczowymi zawartymi w katalogach KNR dopuszcza się wycenę tych robót na podstawie uzgodnionej z Zamawiającym kalkulacji indywidualnej określającej nakłady jednostkowe pracy (robocizna, sprzęt) i normy zużycia materiałów.”

powinno być:

„1. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy, dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób wykonujących czynności, o których mowa w § 1 ust. 4 pkt r), tj. pisemnego oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy potwierdzającego, że osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę są zatrudnione, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 oraz z 2016 r. poz. 1265). Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że czynności wymienione w pkt 9 wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.

2. Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących czynności, o których mowa w § 1 ust. 4 pkt r), przez cały okres obowiązywania umowy z Wykonawcą, poprzez wezwanie do okazania w szczególności zanonimizowanych dokumentów potwierdzających bieżące opłacanie składek i należnych podatków z tytułu zatrudnienia tych osób. Wezwanie do okazania dokumentów może nastąpić bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.

3. W przypadku **osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą lub wspólników spółek osobowych oraz kapitałowych niezatrudniających pracowników**, wymagania, o których mowa w ust. 1 i 2 nie obowiązują. Wykonawca zobowiązany jest do

wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od dnia zawarcia umowy, dokumentów potwierdzających, że czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia określone w § 1 ust. 4 pkt r) wykonają osobiście osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, wspólnicy spółek kapitałowych oraz osobowych.

4. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania i przedłożenia Zamawiającemu, w terminie do 14 dni od daty podpisania umowy:

1) **harmonogramu rzeczowo- finansowego**, na podstawie którego dokonywana będzie ocena postępu robót. Harmonogram rzeczowo- finansowy winien uwzględniać elementy robót będące podstawą do odbiorów częściowych oraz termin realizacji, o którym mowa w § 3. Harmonogram rzeczowo- finansowy po zatwierdzeniu przez Zamawiającego stanowi **załącznik Nr 3** do umowy,

2) **kosztorysu opracowanego metodą uproszczoną**, przy czym obowiązującym wynagrodzeniem jest wynagrodzenie ryczałtowe, a kosztorys jest jedynie dokumentem, który będzie wykorzystywany do obliczenia należnego wynagrodzenia Wykonawcy w sytuacjach uregulowanych w niniejszym paragrafie oraz § 22 umowy. Kosztorys po zatwierdzeniu przez Zamawiającego stanowić będzie **załącznik Nr 4** do umowy.

5. W przypadku konieczności wykonania robót zamiennych lub zaniechania pewnych robót wynagrodzenie za roboty zamienne lub zaniechane zostanie ustalone na podstawie protokołu konieczności uzgodnionego przez strony oraz zatwierdzonego przez Zamawiającego kosztorysu ofertowego sporządzonego wg danych wyjściowych do kosztorysowania wynikających z kosztorysu, o którym mowa w ust. 4 pkt 2).

6. W przypadku braku w kosztorysie, o którym mowa w ust. 4 pkt 2) umowy, cen materiałów i sprzętu dla robót określonych w ust. 5, ceny te zostaną ustalone wg średnich cen publikowanych przez SEKOCENBUD z kwartału poprzedzającego podpisanie umowy, a w przypadku ich braku wg cen udokumentowanych i uzgodnionych z Zamawiającym.

7. W przypadku wystąpienia robót nie objętych nakładami rzeczowymi zawartymi w katalogach KNR dopuszcza się wycenę tych robót na podstawie uzgodnionej z Zamawiającym kalkulacji indywidualnej określającej nakłady jednostkowe pracy (robocizna, sprzęt) i normy zużycia materiałów.”

3) w załączniku nr 7 do SIWZ - wzór umowy, § 17 ust. 2:

jest:

„2. Wykonawca naliczy Zamawiającemu kary umowne:

2.1. za zwłokę w wykonaniu określonego w umowie przedmiotu robót w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki z zastrzeżeniem postanowienia § 18 ust. 8

2.2. za zwłokę w usunięciu wad stwierdzonych przy odbiorze lub w okresie rękojmi za wady albo gwarancji - w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki liczony od dnia wyznaczonego przez Zamawiającego na usunięcie wad,

2.3. za odstąpienie od umowy Wykonawcy z przyczyn niezależnych od Zamawiającego w wysokości **30 %** wynagrodzenia umownego brutto,

2.4. w przypadku odstąpienia Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w wysokości **30 %** wartości wynagrodzenia umownego brutto,

2.5. z tytułu nieprzedłożenia dokumentów o których mowa w § 15 ust. 1 w wysokości **1 000,00 zł**,

2.6. w przypadku odstąpienia Zamawiającego od umowy z powodu dwukrotnego nieprzedłożenia przez wykonawcę dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1, w

wysokości **30 %** wynagrodzenia umownego brutto,

2.7. w przypadku nie przedłożenia Zamawiającemu, w terminie harmonogramu rzeczowo – finansowego i kosztorysu, o których mowa w § 15 ust. 3 umowy – w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki,

2.8. za nieprzedłożenie do zaakceptowania projektu umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane, lub projektu jej zmiany, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek,

2.9. za nieprzedłożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.

2.10. za brak zmiany umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.

2.11. za brak zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek,

2.12. za nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.”

powinno być:

„2. Wykonawca naliczy Zamawiającemu kary umowne:

2.1. za zwłokę w wykonaniu określonego w umowie przedmiotu robót w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki z zastrzeżeniem postanowienia § 18 ust. 8

2.2. za zwłokę w usunięciu wad stwierdzonych przy odbiorze lub w okresie rękojmi za wady albo gwarancji - w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki liczony od dnia wyznaczonego przez Zamawiającego na usunięcie wad,

2.3. za odstąpienie od umowy Wykonawcy z przyczyn niezależnych od Zamawiającego w wysokości **30 %** wynagrodzenia umownego brutto,

2.4. w przypadku odstąpienia Zamawiającego od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w wysokości **30 %** wartości wynagrodzenia umownego brutto,

2.5. z tytułu nieprzedłożenia dokumentów o których mowa w § 15 ust. 1 lub w § 15 ust. 3 w wysokości **1 000,00 zł**,

2.6. w przypadku odstąpienia Zamawiającego od umowy z powodu dwukrotnego nieprzedłożenia przez wykonawcę dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1 lub w § 15 ust. 3, w wysokości **30 %** wynagrodzenia umownego brutto,

2.7. w przypadku nie przedłożenia Zamawiającemu, w terminie harmonogramu rzeczowo – finansowego i kosztorysu, o których mowa w § 15 ust. 4 umowy – w wysokości **0,5 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy dzień zwłoki,

2.8. za nieprzedłożenie do zaakceptowania projektu umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane, lub projektu jej zmiany, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek,

2.9. za nieprzedłożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.

2.10. za brak zmiany umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.

2.11. za brak zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy

stwierdzony taki przypadek,

2.12. za nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom, w wysokości **1,0 %** wynagrodzenia umownego brutto za każdy stwierdzony taki przypadek.”

W pozostałym zakresie SIWZ pozostaje niezmienną.

Do wiadomości:

- strona internetowa (w miejscu publikacji SIWZ)